

Группа 2

День 1

Наша группа выделила несколько общих тезисов, которые закрывают сразу несколько тем работы в группе. Первый такой тезис, это необходимость и важность личного свидетельства. Подчеркивалось неоднократно в ходе обсуждений, что и для пастырства молодежи, что и для пастырской деятельности в целом очень важны личные примеры. Нужно личное свидетельство — не только священников, монашествующих, так как именно личные примеры обеспечивают очень большое влияние, которое хотелось бы поддерживать.

В нашей группе мы пришли к идее, что в епархии нужна должность ответственного по работе с призваниями. И эта должность должна быть не из семинарии. То есть семинария существует отдельно, но призвания и работа с ними не связано исключительно с ней.

Второй важный тезис — это забота о призваниях. Призвания берутся не из ниоткуда, они берутся из мира. Поэтому очень необходима забота и внимание к призваниям на всех уровнях: работа с семьями, работа по углубления понимания общего священства, воспитания мирян.

По работе с молодежью высказывалось пожелание, чтобы была большая включенность епархиального центра в приходы. То есть не молодежь из приходов должна ездить на мероприятия в Москву, а ребята из центра должны ездить на мероприятия в приходах епархии. Это же касается и мероприятий по распознаванию призваний к священству — их стоит проводить больше и в небольших приходах епархии, не только Москве и Санкт-Петербурге.

Третий тезис — кризис. Многие священники в нашей группе затрагивали тему кризиса: что они не ощущают поддержки, заботы о священниках, внимания со стороны епархиальных структур. Было предложено организовать регулярные реколлеции в семинарии специально для священников. Возможно назначить

специального ответственного, который мог бы поддержать священников и монашествующих в тяжелой психологической ситуации.

Очень высокая нагрузка на священников в приходе, когда они занимаются большим количеством дел, многие из которых совершенно не касаются служения, а административно-хозяйственной части и так далее. Это ослабляет пасторскую работу и каритативную деятельность, организуемую священниками.

Очень важна диагностика того, почему мы находимся в этом кризисе, почему были заброшены многие инициативы, которые были обычно практикой в той же самой семинарии, — например дни открытых дверей, реколлекции для молодежи. Есть запрос на создание курсов переподготовки священников, например, по каноническому праву, курсы педагогики, регулярные занятия для священников.

Про Пастырский совет высказывались пожелания о возможности членов пастырского совета вносить по своей инициативе проекты. Кроме того, высказывалась необходимость епархиального пастырского совета с пастырскими советами в приходах. Группа пришла к согласию, что Устав пастырского совета следует дополнить духовной частью, либо опубликовать отдельный духовный манифест, который укреплял бы людей в духе служения, и был бы проявлением синодальности.

Слово "каритатива" часто ассоциируется с конкретной организацией, "Каритас", но тем не менее группа пришла к необходимости постоянно развивать дух каритативности в приходах и семьях. Что каритативная деятельность должна строиться не от структур типа «Каритас», а от духовного воспитания в приходах и семьях. Общая забота друг о друге, особенно в малых приходах отличный пример. В больших переходах это сложнее, но тем не менее это также направление для развития.

День 2

Пастырская визитация: в основном мы одобрили проект канонической пастырской визитации приходов и общин. И считаем, что правильным является разделение визита на две части. Это усиливает качество пастырской части визитации, дает епископу больше возможностей для встреч с людьми, группами, движениями. Это поможет подчеркнуть пастырскую цель визита. Подключение же деканов, может внести позитивный вклад в жизнь приходов: порядок в документации, в приходских книгах и большая прозрачность в финансовых вопросах. Кроме того, это помогает сотрудничеству и открытости священников между собой.

Пастырство семьи. Мы считаем, что сегодня семья находится в кризисе. Изучая этот кризис, анализируя его причины в свете веры, мы сможем сопровождать современные семьи, оказывая им помощь.

Сосредоточится необходимо на местном контексте, не сравнивая с ситуацией семьи в других странах.

Базовый тезис: "Семья и есть Церковь" —помогает осознать, что у семьи есть призвание и собственная миссия. Осознание этого – всеобщая пастырская задача.

Нужны центры, которые готовы служить и могут дальше транслировать опыт работы с семьями.

Важный пункт в пастырстве семьи — это командная работа. В центрах, которые могут возникнуть, ответственными должны быть именно семьи (в активном сотрудничающие со священником).

Важно подчеркнуть, что мы уже имеем большой потенциал участия семей в различных движениях и в общинах («Академия Семьи», «Marriage Encounter») и предлагаем использовать его более активно:

- через обмен опытом их работы, ресурсами, духовностью, способами организации встреч для супругов.

Перспективы экуменического пути.

Мы подчеркнули необходимость формации в этом вопросе, из-за разночтений в понимании определения слова экуменизм. Нуждаемся в воспитании, поскольку у нас очень разный подход к вопросу перспектив экуменического пути и вообще к экуменизму (в некоторых случаях очень романтический).

Подчеркиваем, что в нашей действительности велика роль свидетельства жизни и эффективного использования уже имеющихся «инструментов». Например, Неделя Молитв о единстве христиан, которая часто заключается только в проведении молитв, может быть использована для формации прихожан в вопросах экуменизма:

- что такое экуменизм (на основе учения Церкви),

- как развивать диалог и делиться тем, кем мы являемся, искать того, что мы можем сделать вместе,
- говорить о совместном служении миру (диакония, каритас, волонтерское движение, забота о бедных).

Примером экуменического свидетельства являются те движения внутри Католической Церкви, которые в России по факту стали экуменическими, где члены общины принадлежат разным вероисповеданиям. Например, Неокатехуменат, «Вера в свет», Фоколары, действительно несут такое служение и молятся о единстве Церкви.

Служение на периферии приходов. Мы констатировали, что это очень «многоспектральное» понятие, нуждающиеся в определении, в распознавании где находятся периферии наших приходов, кому мы хотим служить. Это распознавание должен совершить каждый приход (совет прихода вместе с настоятелем, или весь приход, если нет совета).

Предложение нашей группы:

- выработать в Епархии документ, который поможет в распознавании, инструкцию по определению маргинализированных групп.
- иметь в каждом приходе информацию о возможности получения психологической помощи, о кризисных центрах – с адресами, номерами телефонов.