

День 1

По итогам работы нашей группы мы выявили большую потребность в открытости в нескольких вопросах:

1. В открытости и доступности работы Пастырского епархиального совета.
Оптимальна публикация Устава совета и прямых контактов (электронная почта) для того, чтобы была возможность прямого обращения из приходов, в том числе отдаленных, или лично от верующих, к секретарю или членам пастырского совета, по тем вопросам, которые входят в компетенцию совета.
2. Об открытости в вопросе распознавания у себя призвания к священству или монашеству, чтобы появилась не только возможность общения с настоятелем прихода, но и возможность услышать второе мнение, мнение независимого священника. То есть мы предлагаем рассмотреть вопрос о введении контактного телефона, по которому можно позвонить, если человек задумался о наличии у него призвания и хотел бы это обсудить до того, как преступать к семи годам обучения в предсеминарии и семинарии.
3. О прозрачности в работе семинарии, чтобы была доступна информация о том кто, на каком курсе учится и кто преподает семинаристам для облегчения молитвенной поддержки в приходах.

Наша группа высказала мнение, что вопросы пастырства призваний и пастырства молодежи тесно связаны друг с другом. Пастырство призваний должно вырастать из тех мероприятий, которые проводятся для молодежи, а для этого все цели и задачи должны быть направлены на то, чтобы приходящим в церковь молодым людям дать возможность обрести какой-то практический навык в церкви. То есть в первую очередь молодых учить быть министрантами, чтецами, аколитами и др. К практическим задачам прихода в первую очередь привлекать молодых католиков, для того чтобы уже имея какой-то функционал в своем собственном приходе, человек мог дальше распознавать, может быть, служение в церкви и является его призванием.

В группе прозвучал вопрос по поводу каритативной деятельности, что сейчас в силу обстоятельств, изменившихся в отдельных приходах или во всей поместной церкви, она стала немного отходить на второй план, поэтому, возможно, на местах следует ограничиться теми финансовыми и материальными возможностями, которые мы имеем сейчас, поддерживая работающие начинания или ограничиться каритативной деятельностью внутри прихода.

Опираясь на опыт создания Устава Пастырского совета у нас прозвучало предложение разработать аналогичные уставы для экономических советов приходов и пастырских приходских советов.

День 2

По мнению нашей группы **пастырская визитация** это в прежде всего помощь, мотивация, радость общения, и она должна иметь две составляющие:

1. Административная или аудиторская часть, описанная в проекте, может быть доверена превизитатору (декану)
2. Духовная пастырская составляющая характеризует визит епископа.

По нашему мнению, обязательно требуется подготовка прихода к визитации, разъяснение ее двойственной структуры и задач и духовная подготовка (молитва, катехеза).

Наше предложение внести в протокол визитации возможность исповеди у епископа в ходе визитации.

По вопросу **пастырства семей**, мы считаем возрождение Центров семьи, как организованных структур, нецелесообразным, но видим потребность в поддержке инициатив, возникающих на местах, в том числе с обязательным информированием кто, где и чем занимается в епархии или на межъепархиальном уровне.

Полагаем нецелесообразным полностью оставлять заботу о пастырстве семей самим семьям, но видим необходимость совместной работы семей и священников.

Так же в группе обратили внимание на то, что лишь малая часть семей в приходах являются духовно благополучными, где оба родителя католики и воспитывают в вере детей. Для таких семей формат реколлекций или организованных выездов работает хорошо. Но подавляющая часть семей в приходах является смешанной межконфессиональной и практика духовных упражнений отпадает, но больше подходит формат лекций или семинаров, дистанционных консультаций, в том числе психологических, особенно в формате онлайн или дистанционно.

К экуменическому пути нам видится нескольких подходов:

1. «Бытовой экуменизм» вырастает из преобладания смешанных семей, нужно помочь католикам свободно говорить об этом дома и на работе, давать личное свидетельство жизни и работы как внешнее проявление принадлежности к Католической церкви.
2. Открытость приходов к окружающей культурной среде, участие и организация культурных мероприятий – выставки, экскурсии, концерты.
3. Участие в локальных благотворительных проектах.
4. Участие в современных экологических акциях, проводимых в регионе.

По поводу **служения на периферии приходов**, мы пришли к выводу, что понятие маргинализации требуется расширить и начать с:

1. Выхода из «самомаргинализации» приходов в обществе, перестав чувствовать себя какой-то диковинкой, чем-то инородным или иностранной церковью, но подчеркивать свои российские закрепы и постоянный характер нашего пребывания здесь.
2. Выходить на встречу национальным диаспорам, не относиться к ним как к периферии прихода, но вовлекать в обычную приходскую жизнь.
3. Активно искать, не отрицать при возвращении, активно поддерживать тех, кто ушел из прихода и сейчас возвращается вновь.
4. Развивать участие мирян в пастырстве пожилых и больных, в том числе включая экстраординарное служение Евхаристии.